

БЕКІТЕМІН

Жәңгір хан атындағы Батыс
Қазақстан аграрлық-техникалық
университеті КеАК
басқарма төрағасы - ректор

" 02 " _____ 2024 ж.
А. М. Наметов



**ЦИФРЛЫҚ ДАМУ ОРТАЛЫҒЫНЫҢ
ЖЕТЕКШІ ИНЖЕНЕР-БАҒДАРЛАМАШЫСЫНЫҢ**

ЛАУАЗЫМДЫҚ НҮСҚАУЛЫҒЫ

СМЖ.07.ЛН.136

№ 02 басылым

№ _____ дана

Дайындалды: 28.08.2024 ж. Камалова Г. А.	Келісілді: 29.08.2024 ж. Таубаев У. Б.	Енгізілді: 03.09.2024 ж. СМЖ.07.ЛН.136 23.04.2021 ж. орнына Қайта қаралуы: 03.09.2024 ж.
	Алмагамбетова М. Ж.	
	Ихсанов Е. Б.	
	Таскалиев Е. К.	

Мазмұны

1. Бағыты
2. Қолдану саласы
3. Лауазымдық міндеттері
4. Жауапкершілігі мен құқығы
5. Сілтемелер

Өзгерістер				
№	Енгізілген мерзімі	Беттер нөмірі	Дайындаушы	
			Тегі, аты, әкесінің аты	Қолы

1. Бағыты

Бұл нұсқаулық Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне, «Білім туралы» Заңына сәйкес дайындалды.

2. Қолдану саласы

Бұл нұсқаулық цифрлық даму орталығының жетекші инженер-бағдарламашысына арналған.

3. Лауазымдық міндеттері

3.1. Жетекші инженер- бағдарламашы міндетті:

3.1.1. Тікелей жетекшімен бірге жобаның мақсаттары мен міндеттерін анықтау және олардың уақтылы және сапалы орындалуын қамтамасыз ету;

3.1.2. Талаптарға техникалық талдау жүргізу, бағдарламалық жүйелердің оңтайлы шешімдері мен архитектурасын анықтау, сондай-ақ команданың техникалық міндеттерін орындауға басшылық жасау;

3.1.3. Жобаның талаптарына сәйкес және қазіргі заманғы әзірлеу әдістемелерін ескере отырып, жоғары сапалы бағдарламалық кодты жасау;

3.1.4. Бағдарламалармен жұмыс істеу бойынша нұсқаулықтар әзірлеу, қажетті техникалық құжаттаманы ресімдеу. Дайын бағдарламалық өнімдерді пайдалану және бейімдеу мүмкіндігін анықтау. Енгізілген бағдарламалар мен бағдарламалық құралдарды сүйемелдеуді жүзеге асыру;

3.1.5. Дайындалған техникалық талаптар бойынша компоненттерді әзірлеу;

3.1.6. Әзірленіп жатқан жүйелердің сапасының, өнімділігінің және қауіпсіздігінің жоғары деңгейін қамтамасыз ету, сондай-ақ кодты тестілеу және жөндеу бойынша талаптарды орындау;

3.1.7. Топ мүшелерінің дағдылары мен құзыреттерін дамыту, жаңадан бастаушыларды оқыту, сондай-ақ бүкіл команданың мотивациясы мен тиімділігін қамтамасыз ету;

3.1.8. Жүйенің архитектурасы мен талаптарын талқылауға қатысу;

3.1.9. Технологияларды, бағдарламалау тілдерін, кітапханаларды және т. б. таңдау;

3.1.10. Жұмыс орнында тәртіп сақтау.

3.2. Бағыныштылығы:

3.2.1. Цифрлық даму орталығының жетекші инженер-бағдарламашысы басқарма төрағасы – ректордың бұйрығымен қызметке тағайындалады және босатылады;

3.2.2. Цифрлық даму орталығының жетекші инженер-бағдарламашысы тікелей ІТ ресурстарды жоспарлау және дамыту бөлімінің басшысына бағынады;

3.3. Цифрлық даму орталығының бөлімінің жетекші инженер-бағдарламашысы білуі міндетті:

3.3.1. Бағдарламалау тілдері және бағдарламалау технологиялары;

3.3.2. Жүйелік тәсілдер;

3.3.3. Бағдарламалау әдістері мен модельдері;

3.3.4. Білім беру саласын реттейтін ҚР заңнамалық және нормативтік-құқықтық актілері;

3.3.5. Университеттің орта мерзімді перспективаға арналған даму перспективалары және оларды іске асыру жөніндегі негізгі шаралар;

3.3.6. Орындалатын жұмыс мәселелері бойынша жарғы, университеттің ішкі тәртіп ережелері және ЖОО ішіндегі нормативтік құжаттар;

3.3.7. Сапа саласындағы саясат және өз өкілеттігі шегінде сапа менеджменті жүйесінің құжаттары;

3.3.8. Осы лауазымдық нұсқаулық;

3.3.9. Еңбек заңнамасының негіздері;

3.3.10. Еңбекті қорғау, қауіпсіздік техникасы және өртке қарсы қауіпсіздік ережелері мен нормалары.

3.4. Біліктілік талаптары:

3.4.1. Жоғары (немесе орта) кәсіптік (техникалық, инженерлік-экономикалық) білімі және/немесе инженер-бағдарламашы лауазымында кемінде 1 жыл жұмыс өтілі болуы тиіс;

3.4.2. Лауазымдық міндеттерге кіретін барлық мәселелерді толық білуі керек;

3.4.3. Өз біліктілігін үнемі арттырып отыруға тиіс.

4. Жауапкершілігі және құқығы

4.1. Жетекші инженер-бағдарламашы жауапты:

4.1.1. Қазақстан Республикасының қолданыстағы еңбек заңнамасында белгіленген шекте осы лауазымдық нұсқаулықта көзделген өзінің лауазымдық міндеттерін тиісінше емес орындағаны немесе орындамағаны үшін;

4.1.2. Қазақстан Республикасының қолданыстағы әкімшілік, қылмыстық және азаматтық заңнамасында белгіленген шектерде өз қызметі процесінде жасалған құқық бұзушылықтар үшін;

4.1.3. Қазақстан Республикасының қолданыстағы Еңбек және азаматтық заңнамасында белгіленген шекте ұйымға материалдық залал келтіргені үшін.

4.2. Цифрлық даму орталығының жетекші инженер-бағдарламашысы өкілетті:

4.2.1. Цифрлық даму орталығының қызметіне қатысты жобаларын әзірлеуге қатысу.

4.3. Цифрлық даму орталығының жетекші инженер-бағдарламашысы құқылы:

4.3.1. Өз әзірлемелеріне авторлық құқық орнатуға;

4.3.2. Авторлық әзірлемелер ретінде өзінің жеке портфолиосына көркемдік - дизайнерлік шешімдерді санауға;

4.3.3. Веб-серверде орналастыру үшін ақпаратты ұсыну тәртібі мен түрін белгілеу;

4.3.4. Ұйым басшылығынан лауазымдық міндеттерін орындау үшін қажетті ұйымдастырушылық-техникалық жағдайларды (оның ішінде ыңғайлы жұмыс орны, заманауи жұмыс компьютері, жеткілікті жылдам әрекет ету және жарақтандыру, қажетті бағдарламалық қамтамасыз ету, интернет желісіне бөлінген қолжетімділік) қамтамасыз етуді талап ету;

4.3.5. Тікелей басшыдан және жоғары тұрған басшылықтан міндеттерді, функцияларды және лауазымдық міндеттерді орындауға жәрдем көрсетуді талап етуге;

4.3.6. Атқаратын лауазымы бойынша оның құқықтары мен міндеттерін, лауазымдық міндеттерін орындау сапасын бағалау өлшемшарттарын айқындайтын құжаттармен танысуға құқылы;

4.3.7. Ұйым басшылығының қарауына осы лауазымдық нұсқаулықта көзделген міндеттерге байланысты жұмысты жетілдіру бойынша ұсыныстар енгізуге;

4.3.8. Бөлінген бюджет аясында қажетті әдебиеттер мен мамандандырылған бағдарламалық қамтамасыз етуді сатып алуға.

5. Сілтемелер

1. ҚР Еңбек кодексі 23.11.2015 ж. № 414-V;
2. "Білім туралы" ҚР Заңы;
3. 2011 жылғы 18 ақпандағы "Ғылым туралы" ҚР Заңы. № 407-IV;
4. ҚР «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» заңы 18.11.2015 ж. № 410-V;
5. СТ РК ИСО 9001-2016 Сапа менеджменті жүйелері. Талаптар;
6. ҚР БҒМ 2011 жылғы 20 сәуірдегі № 152 бұйрығы Кредиттік оқыту технологиясы бойынша оқу процесін ұйымдастыру қағидаларын бекіту туралы;
7. Жәңгір хан атындағы Батыс Қазақстан аграрлық-техникалық университетінің жарғысы;
8. СМК.08.ПД.28 Академиялық саясат;
9. СМК.08.ПД.06; Университеттің ішкі тәртіп ережелері;
10. Қызметкерлердің лауазымдық нұсқаулығы.

УТВЕРЖДАЮ
Председатель правления - ректор
НАО «Западно-Казахстанский
аграрно-технический
университет имени Жангир хана»

А. М. Наметов
« 02 » _____ 2021 г.



ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ
ВЕДУЩЕГО ИНЖЕНЕРА-ПРОГРАММИСТА
ЦЕНТРА ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ

СМК.07.ДИ.136

Редакция № 02

Экземпляр № _____

Разработано: 28.08.2024г. Камалова Г.А.	Согласовано: 29.08.2024г. Таубаев У.Б. Алмагамбетова М.Б. Ихсанов Е.Б. Таскалиев Е.К.	Введено: 03.09.2024г. Взамен СМК.07.ДИ.136 от 23.04.2021г. Пересмотр: 03.09.2027г.
--	---	--

Содержание

1. Назначение
2. Применение
3. Должностные обязанности
4. Ответственность и полномочия
5. Ссылки

Изменения				
№	Дата введения	Номера страниц	Разработчик	
			ФИО	Подпись

1. Назначение

Настоящая инструкция разработана в соответствии с Трудовым кодексом и Законом «Об образовании» Республики Казахстан.

2. Применение

Настоящая инструкция действительна для ведущего инженера-программиста Центра цифрового развития.

3. Должностные обязанности

3.1. Ведущий инженер-программист обязан:

3.1.1. Определять вместе с непосредственным руководителем цели и задачи проекта и обеспечивает их своевременное и качественное исполнение;

3.1.2. Проведение технического анализа требований, определение оптимальных решений и архитектуры программных систем, а также руководство выполнением технических задач команды;

3.1.3. Создание высококачественного программного кода в соответствии с требованиями проекта и с учетом современных методологий разработки;

3.1.4. Разрабатывать инструкции по работе с программами, оформлять необходимую техническую документацию. Определять возможность использования и осуществлять адаптацию готовых программных продуктов. Осуществлять сопровождение внедренных программ и программных средств;

3.1.5. Разрабатывать компоненты по подготовленным техническим требованиям;

3.1.6. Обеспечение высокого уровня качества, производительности и безопасности разрабатываемых систем, а также выполнение требований по тестированию и отладке кода;

3.1.7. Развитие навыков и компетенций членов команды, обучение новичков, а также обеспечение мотивации и эффективности работы всей команды;

3.1.8. Участвовать в обсуждении архитектуры и требований к системе;

3.1.9. Выбирать технологии, языки программирования, библиотеки и т.п.;

3.1.10. Поддерживать порядок на своем рабочем месте.

3.2. Подчиненность:

3.2.1. Ведущий инженер-программист центра цифрового развития назначается и освобождается от должности приказом председателя правления – ректора;

3.2.2. Ведущий инженер-программист центра цифрового развития подчиняется непосредственно начальнику отдела планирования и развития IT ресурсов;

3.3. Ведущий инженер-программист центра цифрового развития должен знать:

3.3.1. Языки программирования и технологий программирования;

3.3.2. Системные подходы;

3.3.3. Методологий и моделей программирования;

3.3.4. Законодательные и нормативно-правовые акты РК, регламентирующие образовательную сферу;

3.3.5. Перспективы развития университета на среднесрочную перспективу и основные меры по их реализации;

3.3.6. Устав, Правила внутреннего распорядка университета и внутривузовские нормативные документы по вопросам выполняемой работы;

3.3.7. Политику в области качества и документы системы менеджмента качества в пределах своих полномочий;

3.3.8. Настоящую должностную инструкцию;

3.3.9. Основы трудового законодательства;

3.3.10. Правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности.

3.4. Квалификационные требования:

3.4.1. Должен иметь высшее (или среднее) профессиональное (техническое, инженерно-экономическое) образование и/или стаж работы в должности инженер-программиста не менее 1 года;

3.4.2. Должен обладать в полном объеме знанием всех вопросов, входящих в должностные обязанности;

3.4.3. Должен постоянно повышать свою квалификацию.

4. Ответственность и полномочия

4.1. Ведущий инженер-программист несет ответственность:

4.1.1. За ненадлежащее исполнение или неисполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных настоящей должностной инструкцией, в пределах, установленных действующим трудовым законодательством Республики Казахстан;

4.1.2. За правонарушения, совершенные в процессе своей деятельности, - в пределах, установленных действующим административным, уголовным и гражданским законодательством Республики Казахстан;

4.1.3. За причинение материального ущерба организации - в пределах, установленных действующим трудовым и гражданским законодательством Республики Казахстан.

4.2. Ведущий инженер-программист центра цифрового развития уполномочен:

4.2.1. Участвовать в разработке проектов отдела планирование и развитие IT ресурсов, касающихся его деятельности.

4.3. Ведущий инженер-программист центра цифрового развития имеет право:

4.3.1. Устанавливать авторство на собственные разработки;

4.3.2. Зачитывать художественно-оформительские решения в свой личный портфолио как авторские разработки;

4.3.3. Устанавливать порядок и вид предоставления информации для размещения на веб-сервере;

4.3.4. Требовать от руководства организации обеспечения организационно-технических условий, необходимых для исполнения должностных обязанностей (в т.ч. удобное рабочее место, современный рабочий компьютер достаточного быстродействия и оснащения, необходимое программное обеспечение, выделенный доступ в сеть Интернет);

4.3.5. Требовать от непосредственного руководителя и вышестоящего руководства оказания содействия в выполнении задач, функций и должностных обязанностей;

4.3.6. Знакомиться с документами, определяющими его права и обязанности по занимаемой должности, критерии оценки качества исполнения должностных обязанностей;

4.3.7. Вносить на рассмотрение руководства организации предложения по совершенствованию работы, связанной с предусмотренными настоящей должностной инструкцией обязанностями;

4.3.8. В рамках выделенного бюджета приобретать необходимую литературу и специализированное программное обеспечение.

5. Ссылки

1. Трудовой кодекс РК от 23.11.2015 г. № 414-V;
2. Закон РК «Об образовании»;
3. Закон РК «О науке» от 18 февраля 2011 г. № 407-IV;
4. Закон РК «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 г. № 410-V;
5. СТ РК ИСО 9001-2016 Системы менеджмента качества. Требования;
6. Приказ МОН РК от 20 апреля 2011 г. № 152 об утверждении Правил организации учебного процесса по кредитной технологии обучения;
7. Устав Западно-Казахстанского аграрно-технического университета имени Жангир хана;
8. СМК.08.ПД.28 Академическая политика;
9. СМК.08.ПД.06; Правила внутреннего распорядка университета;
10. Должностные инструкции сотрудников.